МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ

ЛИСТ
30.11.2011 N 1079/13/84-11

**Щодо оплати праці та розрахунку
штатної чисельності деяких категорій
працівників бюджетних установ**

Міністерство соціальної політики України <...> розглянуло листа щодо порушених питань і в межах компетенції повідомляє.

Згідно із статтею 57 Закону України "Про освіту" ( 1060-12 ) держава забезпечує виплату педагогічним та науково-педагогічним працівникам допомоги на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу (ставки заробітної плати) при наданні щорічної відпустки.

Допомога на оздоровлення при наданні щорічної відпустки виплачується працівникам, які посідають посади педагогічних чи науково-педагогічних працівників (за основною посадою), у розмірі їх місячного посадового окладу (ставки заробітної плати) незалежно від тижневого (річного) навчального навантаження чи обсягу виконуваної роботи. При цьому виплата допомоги провадиться цим працівникам лише за місцем основної роботи при наданні чергових відпусток згідно з графіком їх надання.

Штатна чисельність працівників дошкільних навчальних закладів розраховується відповідно до Типових штатних нормативів дошкільних навчальних закладів (далі - Типові штатні нормативи), затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 04.11.2010 р. N 1055.

Згідно з пунктом 9 Типових штатних нормативів кількість робітників з комплексного обслуговування й ремонту будинків визначається відповідно до Міжгалузевих норм чисельності робітників, що обслуговують громадські будівлі (далі - Міжгалузеві норми), затверджених наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 11.05.2004 р. N 105.

Водночас у листі МОН від 18.02.2011 р. N 1/9-114 "Про застосування Типових штатних нормативів дошкільних навчальних закладів" визначено, що штатні нормативи загальної чисельності робітників з комплексного обслуговування й ремонту будинків розраховуються за формулою

 Ч = Ч х К ,
 зс н н

де: Чзс - загальна чисельність працівників;

Чн - нормативна чисельність за таблицею, осіб;

Кн - коефіцієнт, що враховує невиходи (щорічні відпустки, хвороби тощо), який прийнято Кн = 1,15.

Нормативна чисельність визначається відповідно до додатка 2 зазначеного листа, в якому передбачено показник "Кількість працюючих та дітей у будівлі".

------------------------------------------------------------------
|N з/п |Кількість| Загальна площа будівлі, м |
| |працюючих|-----------------------------------------------|
| |та дітей |До 1500| 1501 - | 2501 - | 3501 - | 4501 - |
| | у | | 2500 | 3500 | 4500 | 5500 |
| |будівлі, |-----------------------------------------------|
| | осіб | Чисельність, осіб |
|------+---------+-----------------------------------------------|
| 1 | До 100 | 0,60 | 0,88 | 1,25 | 1,62 | 2,01 |
|------+---------+-------+---------+---------+---------+---------|
| 2 |101 - 200| 0,96 | 1,21 | 1,59 | 1,91 | 2,31 |
|------+---------+-------+---------+---------+---------+---------|
| 3 |201 - 300| 1,31 | 1,60 | 2,00 | 2,21 | 2,61 |
|------+---------+-------+---------+---------+---------+---------|
| 4 |301 - 400| 1,55 | 1,75 | 2,21 | 2,53 | 2,91 |
------------------------------------------------------------------

Постановами Кабінету Міністрів України від 20.12.93 р. N 1049 "Про надбавки за вислугу років для працівників органів виконавчої влади та інших державних органів", від 31.01.2001 р. N 78 "Про реалізацію окремих положень частини першої статті 57 Закону України "Про освіту", частини першої статті 25 Закону України "Про загальну середню освіту", частини другої статті 18 і частини першої статті 22 Закону України "Про позашкільну освіту" та наказом Державного комітету України з питань фізичної культури і спорту від 29.12.2002 р. N 2850 "Про затвердження Порядку виплати щомісячної надбавки за вислугу років і Порядку виплати щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків окремим категоріям працівників спортивних шкіл усіх типів та спеціалізованих навчальних закладів спортивного профілю" зарахування часу оплачуваного вимушеного прогулу, спричиненого незаконним звільненням або переведенням на іншу роботу, до загального стажу для виплати надбавки за вислугу років не передбачено.

Разом з тим вважаємо, що при поновленні працівника на роботі час вимушеного прогулу, спричиненого незаконним звільненням, зараховується до стажу, необхідного для виплати надбавки за вислугу років.

Директор Департаменту заробітної плати та умов праці О.Товстенко