**МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ’Я УКРАЇНИ**

**ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ’Я УКРАЇНИ**

**ЛИСТ**

**23 березня 2012 року № 10.01.67/773, № 03-93**

Щодо виплати медичним працівникам допомоги на оздоровлення

У зв’язку з надходженням численних запитiв щодо порядку виплати допомоги на оздоровлення медичним та фармацевтичним працiвникам державних i комунальних закладiв охорони здоров’я Мiнiстерство охорони здоров’я України спiльно з Профспiлкою працiвникiв охорони здоров’я України роз’яснює.

Абзацом четвертим пункту 2 постанови Кабiнету Мiнiстрiв України вiд 11.05.2011 р. № 524 «Питання оплати працi працiвникiв установ, закладiв та органiзацiй окремих галузей бюджетної сфери» (далi — постанова № 524) передбачено виплату допомоги на оздоровлення медичним i фармацевтичним працiвникам державних i комунальних закладiв охорони здоров’я у розмiрi посадового окладу пiд час надання основної щорiчної вiдпустки.

Вiднесення працiвникiв до медичних та фармацевтичних регулюється наступними нормативними актами.

Стаття 74 Основ законодавства України про охорону здоров’я визначає, що медичною i фармацевтичною дiяльнiстю можуть займатися особи, якi мають вiдповiдну спецiальну освiту i вiдповiдають єдиним квалiфiкацiйним вимогам. Єдинi квалiфiкацiйнi вимоги до зазначених осiб встановлюються центральним органом виконавчої влади у сферi охорони здоров’я. Такi вимоги визначенi наказами МОЗ України вiд 25.12.92 р. № 195 «Про затвердження перелiку вищих i середнiх спецiальних навчальних закладiв, пiдготовка i отримання звання в яких дають право займатися медичною i фармацевтичною дiяльнiстю» та вiд 29.03.2002 р. № 117, яким затверджено Довiдник квалiфiкацiйних характеристик професiй працiвникiв системи охорони здоров’я (випуск 78 «Охорона здоров’я»).

З огляду на викладене, до медичних та фармацевтичних працiвникiв вiдносяться особи, якi допущенi до медичної та фармацевтичної дiяльностi — професiонали з повною вищою медичною та фармацевтичною освiтою та фахiвцi з базовою та неповною вищою медичною i фармацевтичною освiтою, якi закiнчили вищi заклади медичної та фармацевтичної освiти. Також до медичної дiяльностi на посадах лiкарiв та середнього медичного персоналу допускаються особи з повною вищою та неповною вищою (немедичною) освiтою, якi закiнчили:

- вищий або середнiй спецiальний навчальний заклад, здобули вищу або неповну вищу економiчну, економiко-статистичну, статистичну та iнженерно-економiчну освiту, пройшли спецiальну пiдготовку i мають сертифiкат лiкаря-спецiалiста, мають право працювати на посадах лiкарiв-статистикiв, у тому числi й керiвникiв вiддiлiв облiку та медичної статистики, та на посадах медичних статистикiв (пункт 8 роздiлу II та пункт 13 роздiлу III наказу № 195 та примiтки до цих роздiлiв);

- вищий навчальний заклад за спецiальностями «Бiологiя», «Фармацiя», «Хiмiя», «Хiмiя-фармацiя», «Бiохiмiя», пройшли спецiальну пiдготовку i отримали звання лiкаря-спецiалiста з конкретної лiкарської спецiальностi або мають сертифiкат, що дає право обiймати посаду лiкаря-спецiалiста, можуть працювати на посадах лiкарiв-лаборантiв, у тому числi на посадi завiдувача лабораторiї, за наявностi стажу роботи на посадi лiкаря-лаборанта не менше 5 рокiв (пункт 8 роздiлу II наказу № 195 та примiтка до нього);

- вищий або середнiй спецiальний навчальнi заклади та здобули фiзкультурну освiту, можуть працювати на посадах iнструкторiв з лiкувальної фiзкультури та сестер медичних з масажу (пункт 11 роздiлу III наказу № 195);

- середнiй спецiальний навчальний заклад за спецiальнiстю «Лаборантська справа» (технiки-хiмiки) та можуть працювати на посадах лаборантiв санiтарно-профiлактичних закладiв (пункт 8 роздiлу III наказу № 195);

- рентгенiвський або медичний електротехнiчний технiкум за спецiальнiстю «рентгенотехнiк», можуть працювати на посадах рентгенолаборантiв (пункт 9 роздiлу III наказу № 195);

- медико-бiологiчний факультет вищих навчальних закладiв, здобули вищу освiту за спецiальностями «Бiофiзика», «Кiбернетика», «Бiохiмiя» i були зарахованi на лiкарськi посади в заклади охорони здоров’я до 01.04.95 р. згiдно з вимогами наказу МОЗ України вiд 25.12.92 р. № 195 та зберiгають право на подальшу роботу на лiкарських посадах тих же найменувань.

Крiм того, для працiвникiв, яких було зараховано до 01.01.93 р. на посади середнiх медичних працiвникiв в заклади охорони здоров’я згiдно з вимогами наказiв МОЗ СРСР вiд 09.09.64 р. № 496 (додаток 3), вiд 21.10.74 р. № 990 та вiд 13.07.89 р. № 418, збережено право роботи на цих посадах. У подальшому зарахування на цi посади можливе лише за умови набуття вiдповiдної медичної освiти (пункт 1 примiтки до роздiлу III наказу № 195). До таких працiвникiв належать особи, якi закiнчили рiчнi курси з пiдготовки медичних сестер для дитячих ясел та допущенi до роботи на посадах постових сестер медичних у будинках дитини, дiєтичних сестер в молочних кухнях, медичних сестер у полiклiнiках (полiклiнiчних вiддiленнях) з обслуговування дiтей дошкiльних установ, iнструкторiв-дезiнфекторiв.

До медичних працiвникiв належать i лiкарi-iнтерни, якi згiдно з Державним класифiкатором мають повну вищу освiту за напрямом пiдготовки «Медицина», проходять спецiалiзацiю за певною спецiальнiстю медичного профiлю та зарахованi на цi посади до штату закладу охорони здоров’я.

Разом з цим особи з вищою медичною або неповною вищою медичною освiтою, якi працюють на посадах, що не вимагають наявностi медичної освiти, за винятком тих, що перелiченi вище, права на цю допомогу вiдповiдно до постанови № 524 не мають. До них належать, наприклад, медичнi реєстратори, дезiнфектори, молодшi медичнi сестри тощо.

Лiкарi-iнтерни (провiзори-iнтерни), яких зараховано до штатiв закладiв охорони здоров’я та оплата яких здiйснюється протягом усього перiоду навчання за рахунок цих закладiв у розмiрах, установлених чинним законодавством, також мають право на допомогу на оздоровлення (пункт 7.3 наказу МОЗ вiд 19.09.96 р. № 291 «Про затвердження Положення про спецiалiзацiю (iнтернатуру) випускникiв вищих медичних i фармацевтичних закладiв освiти III-IV рiвня акредитацiї»).

Працiвникам, якi працюють на умовах неповного робочого дня або неповного робочого тижня, ця допомога виплачується у розмiрi, встановленому зазначеною постановою.

На реалiзацiю цiєї постанови у державному бюджетi України на 2012 рiк передбаченi додатковi кошти.

Усiм iншим працiвникам закладiв охорони здоров’я, у тому числi й тим, хто працює за сумiсництвом, допомога на оздоровлення виплачується в межах затвердженого для закладу фонду заробiтної плати вiдповiдно до пiдпункту «б» пункту 4 постанови Кабiнету Мiнiстрiв України вiд 30.08.2002 р. № 1298 та пункту 5.11 спiльного наказу Мiнiстерства працi та соцiальної полiтики України та МОЗ України вiд 05.10.2005 р. № 308/519 «Про впорядкування Умов оплати працi працiвникiв закладiв охорони здоров’я та установ соцiального захисту населення».

Допомога на оздоровлення виплачується згiдно з наказом, затвердженим керiвником закладу на пiдставi заяви працiвника, яку вiн подає на оформлення щорiчної вiдпустки з виплатою зазначеної допомоги.

Допомога на оздоровлення виплачується за основним мiсцем роботи працiвника (за мiсцем збереження трудової книжки працiвника) у розмiрi посадового окладу, затвердженого у штатному розписi закладу з урахуванням усiх пiдвищень (посадовий оклад, визначений у графi 12 тарифiкацiйного списку без урахування iнших доплат i надбавок).

У разi подiлу вiдпустки на частини вiдповiдно до статтi 12 Закону України «Про вiдпустки» допомога на оздоровлення виплачується працiвниковi у розмiрi посадового окладу, якщо основна безперервна частина вiдпустки становить не менше 14 календарних днiв.

У випадках виплати працiвникам компенсацiї за невикористанi вiдпустки за попереднi роки вiдповiдно до статтi 24 Закону України «Про вiдпустки» допомога на оздоровлення не виплачується.