



Запровадження справедливого механізму нарахування єдиного соціального внеску

СПЛАТА ЄДИНОГО ВНЕСКУ НА ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ

чисельність
пенсіонерів

**11,4 млн
ОСІБ**

працюючі
пенсіонери

**2,4 млн
ОСІБ**

Незважаючи на те, що середня пенсія у жовтні 2017 році зросла на **29,7%**, її розмір залишається досить низьким і станом на жовтень 2018 року складає **2576,89 гривні**

Мінімальна пенсія протягом 2017 року зросла на **16,4%** і на кінець року становила **1 452 грн**, наступне підвищення відбудеться у грудні 2018 року до **1 497 гривень**

Заборгованість на 01.10.2018

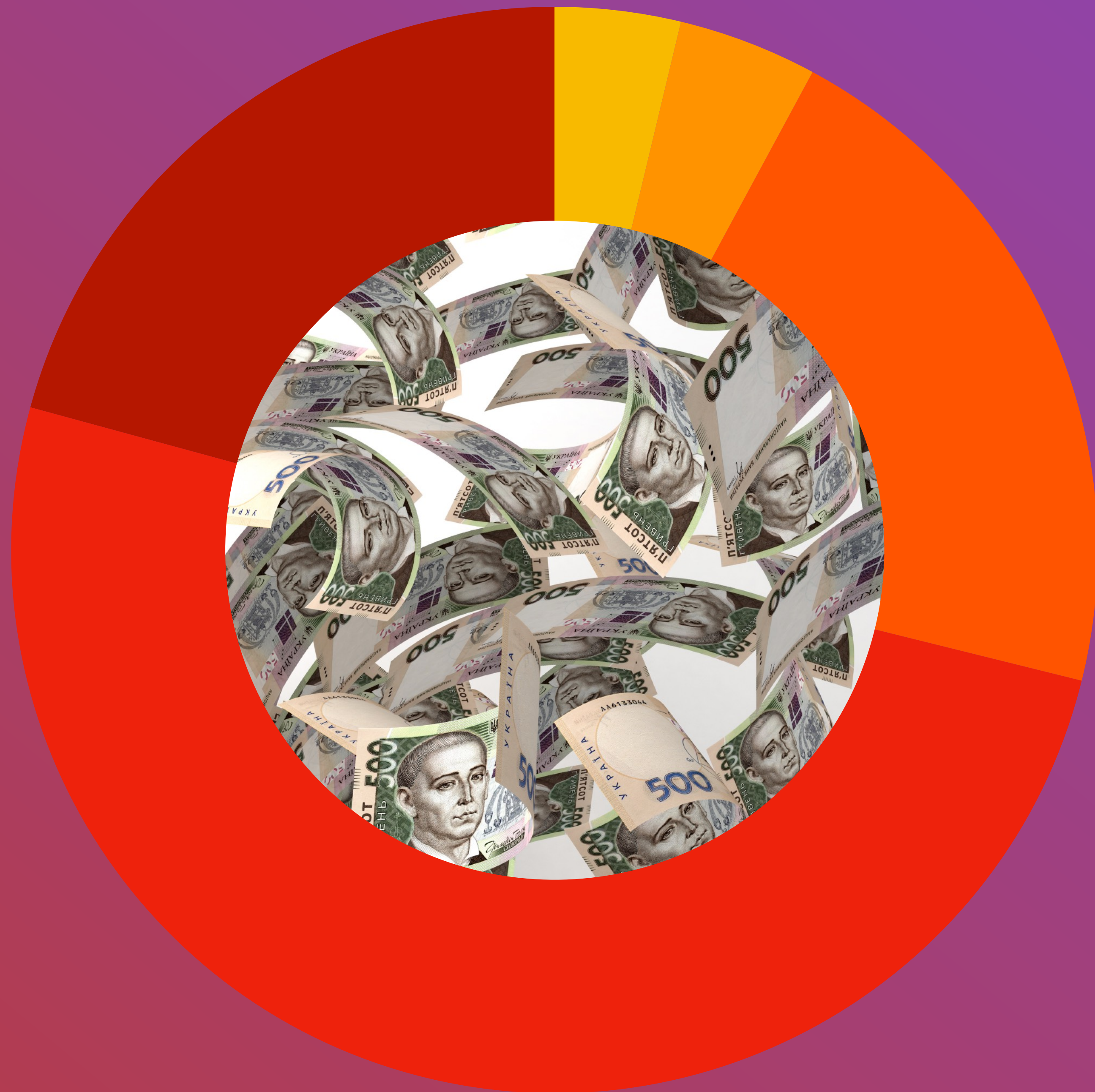


у тому числі:

- з єдиного внеску
- відшкодування пільгових пенсій
- інші борги

РОЗПОДІЛ ПІДПРИЄМСТВ ЗА РОЗМІРАМИ ЗАРПЛАТ

- більше 4200 грн та на рівні 4500 грн
- більше 4000 грн та на рівні 4200 грн
- більше 3723 грн та на рівні 4000 грн
- менше та на рівні 3723 грн
- більше 4500 грн



Найменування / прізвище, ім'я, по батькові страхувальника	Кількість застрахованих осіб всього	Кількість застрахованих осіб, у яких зарплата на рівні 3723 грн	Співвідношення чисельності працівників, яким нараховано зарплату на рівні 3723 грн до загальної кількості застрахованих осіб, %
Приватне підприємство № 1	6	6	100,0
Фермерське господарство № 1	6	6	100,0
Приватне підприємство № 2	6	6	100,0
Фермерське господарство № 2	6	6	100,0
Товариство з обмеженою відповідальністю № 1	6	6	100,0
Приватне підприємство № 3	5	5	100,0
Фермерське господарство № 3	5	5	100,0
ПАТ з виробництва будівельних матеріалів	5	5	100,0
ТОВ (піар компанія) № 2	4	4	100,0
Фермерське господарство № 4	4	4	100,0
Селянське /фермерське/ господарство № 1	4	4	100,0
Селянське /фермерське/ господарство № 2	4	4	100,0
Товариство з обмеженою відповідальністю № 3	4	4	100,0
Приватне підприємство № 4	4	4	100,0
Кооператив	4	4	100,0

ПРИКЛАДИ ТІНІЗАЦІЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ


Всього в Україні **84,2 тис.** керівників підприємств, які отримують зарплату на рівні мінімальної, в тому числі у м. Києві – **20,3 тис.** таких керівників при середній зарплаті по Києву – 13 614 грн (вересень 2018 р.)

КІЛЬКІСТЬ ЗАСТРАХОВАНИХ ОСІБ, ЯКІ ОТРИМУЮТЬ ЗАРОБІТНУ ПЛАТУ БІЛЬШЕ 55 845 ГРН (ВЕРЕСЕНЬ 2018 РОКУ)

Межі діапазону заробітної плати, грн	По всіх підприємствах		По бюджетних установах	
	Чисельність працюючих застрахованих осіб	Загальна сума заробітку/ доходу, млн грн	Чисельність працюючих застрахованих осіб	Загальна сума заробітку/ доходу, млн грн
від 0 до 4 000	3 863 974	11 683,8	888 137	2 649,4
більше 55 845,01	50 911	6 684,3	6 350	549,1
Всього	10 797 657	87 258,7	3 342 557	26 799,3

Максимальна величина бази нарахування ЄСВ складає 55 845 грн (15 мінімальних зарплат)

Залежно від установи, в якій працює особа з інвалідністю, ставка ЄСВ з 22 % зменшується до 8,41 % – 5,3 %



**ОСНОВНІ
ШЛЯХИ
МІНІМІЗАЦІЇ
СПЛАТИ ЄСВ**

(приклад)

СЕРЕД ОСІБ, ЯКІ ОТРИМУВАЛИ
ЗАРОБІТНУ ПЛАТУ ПОНАД
МАКСИМАЛЬНУ ВЕЛИЧИНУ,
НА ЯКУ НАРАХОВУЄТЬСЯ ЄСВ:

керівників – 5 318 осіб,
в т.ч. 118 осіб отримують від 1 млн грн до 24,9 млн грн

бухгалтерів – 1 657 осіб,
в т.ч. 4 особи отримують від 1 млн грн до 4,7 млн грн

осіб з інвалідністю – 1 041 осіб,
в т.ч. 12 осіб отримують від 1 млн грн до 6,1 млн грн

ВИКОРИСТАННЯ МАКСИМАЛЬНОЇ БАЗИ ЄСВ ТА ПІЛЬГОВОЇ СТАВКИ ЄСВ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ (5,3% - 8,41%) ДЛЯ УХИЛЕННЯ ВІД СПЛАТИ ЄДИНОГО ВНЕСКУ ЗА ЗАГАЛЬНОЮ СТАВКОЮ (22%)

Підприємство №1 (м. Київ)

Працюючих – 3 особи.

7 осіб – понад 55 845 грн

(керівник – 1,3 млн грн,

бухгалтер – 1,2 млн грн,

середня зарплата інших 5 осіб –

1,3 млн грн), інші працівники

мають середню зарплату по

підприємству 3,8 тис грн

Підприємство №2

Працюючих – 869 осіб.

зарплата бухгалтера

(особа з інвалідністю) -

137,4 тис грн

середня зарплата інших

працівників – 3,8 тис. грн

Підприємство №3 (Вінницька обл.)

Працюючих – 6 осіб.

керівник - 24,9 млн грн,

інші працівників по

підприємству 7 044,68 грн



ПРОПОЗИЦІЯ №1:

**ЗБІЛЬШИТИ З 1 СІЧНЯ 2019 РОКУ
МАКСИМАЛЬНУ ВЕЛИЧИНУ БАЗИ НАРАХУВАННЯ ЄСВ**

.....

2018 РІК

55 845,5 грн

**15 мінімальних
зарплат x 3 723 грн**

З 1 СІЧНЯ 2019 РОКУ

104 325 грн

**25 мінімальних
зарплат x 4 173 грн**

(крім осіб з інвалідністю, які отримують зарплату до трьох мінімальних)

22%

ПРОПОЗИЦІЯ №2:

ПРОПОЗИЦІЯ №2:

ВСТАНОВИТИ РЕГРЕСИВНУ ШКАЛУ РОЗМІРУ ЄСВ ДЛЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ (ДОХОДУ), ЩО ПЕРЕВИЩУЄ МАКСИМАЛЬНУ ВЕЛИЧИНУ

2018 РІК

31 СІЧНЯ 2019 РОКУ

КАТЕГОРІЯ	РОЗМІР ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ (ДОХОДУ) (грн)	СТАВКА ЄСВ %	РОЗМІР ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ (ДОХОДУ) (грн)	СТАВКА ЄСВ %
Застраховані особи, крім осіб з інвалідністю	Від 0,01 – 55845,01 (до 15 розмірів МЗП)	22	від 0,01 – 104 325 (до 25 розмірів МЗП)	22 +
			від 104 325 – 292 110 (від 25 до 70 розмірів МЗП)	20
Регресивна шкала з 1 січня 2019 року			від 292 110 – 625 950 (від 70 до 150 розмірів МЗП)	17
			від 625 950 – 834 600 (від 150 до 200 розмірів МЗП)	15
			від 834 600 – 1 126 710 (від 200 до 270 розмірів МЗП)	10
			від 1 126 710 (понад 270 розмірів МЗП)	5

Зберігаються пільги за сплати ЄСВ для осіб з інвалідністю в межах трьох мінімальних зарплат (МЗП)

ПРОПОЗИЦІЯ №3:

ПРОПОЗИЦІЯ №3:

ПОСИЛИТИ ВИМОГИ ДО ВСТАНОВЛЕННЯ СИСТЕМ ОПЛАТИ ПРАЦІ, ЯКІ ПЕРЕДБАЧАЮТЬ ДИФЕРЕНЦІАЦІЮ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

Запровадження на рівні закону принципів диференціації заробітної плати в залежності від:

- складності
- кваліфікаційного рівня
- умов виконуваних робіт
- ступеня відповідальності
- професійно-ділових якостей працівника
- результатів праці та господарської діяльності підприємства, установи, організації

Встановлення вимоги сплати ЄСВ керівникам підприємств із розрахунку двох мінімальних заробітних плат

(ефект від цього становить 3,4 млрд грн на рік)

ПРОПОЗИЦІЯ №4:

ДОДАТКОВІ НАДХОДЖЕННЯ ВІД ЗМІНИ УМОВ СПЛАТИ ЄСВ

2019 РІК

Надходження від збільшення
максимальної величини ЄСВ
та упорядкування пільг

2848
млн грн

Надходження від
встановлення регресивної
шкали сплати ЄСВ

3716
млн грн

Надходження від встановлення
для керівників підприємств
диференціації у сплаті ЄСВ

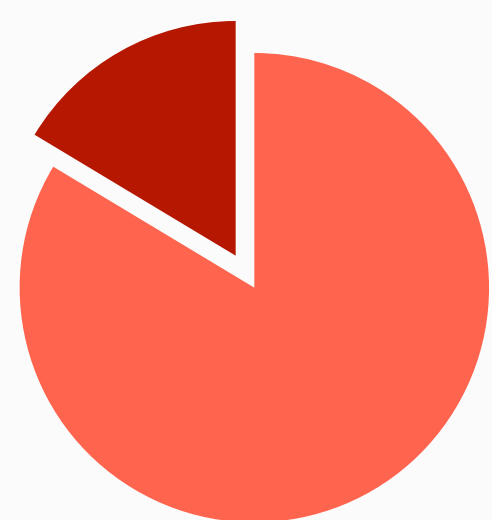
3376
млн грн

9940
млн грн

ПРОПОЗИЦІЯ №4:

ПОСИЛИТИ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА НЕСПЛАТУ ОБОВ'ЯЗКОВИХ ПЛАТЕЖІВ ДО ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ ТА ФОНДІВ ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВОГО ДЕРЖАВНОГО СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ

Несплата ЄСВ –
3 млрд гривень



Із загальної чисельності підприємців **536 тис. осіб** сплачують ЄСВ – **104,6 тис. осіб**

Пропонується:

- виключити із реєстрації підприємців – боржників за несплату ЄСВ
- для боржників із сплати ЄСВ до погашення боргу встановити тимчасові обмеження у праві:
 - виїзду за межі України
 - керування транспортними засобами
 - полювання

ПРОПОЗИЦІЯ №5:

ПРОПОЗИЦІЯ №5:

ЗАМІНИТИ МЕХАНІЗМ ВІДШКОДУВАННЯ РОБОТОДАВЦЯМИ ПЕНСІЙНОМУ ФОНДУ ВИТРАТ НА ВИПЛАТУ ПІЛЬГОВИХ ПЕНСІЙ НА СПЛАТУ ПІДВИЩЕНОГО ЄСВ ЗА СПИСКОМ №1 +15 % ТА ЗА СПИСКОМ № 2 +7%

ЗАБОРГОВАНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВ З ВІДШКОДУВАННЯ фактичних витрат на виплату та доставку пільгових пенсій

(станом на початок року, млн грн)



Списано заборгованості з відшкодування пільгових пенсій:

2010 рік -

1 657 млн грн

2013 рік -

259,7 млн грн

2016 рік -

32,5 млн грн

Заборгованість станом на 01.10.2018:

12 125 млн грн

ПРОПОЗИЦІЯ №6:

ПРОПОЗИЦІЯ №6:

РОЗСТРОЧИТИ ЗАБОРГОВАНІСТЬ З ВІДШКОДУВАННЯ ВИТРАТ НА ВИПЛАТУ І ДОСТАВКУ ПІЛЬГОВИХ ПЕНСІЙ ДО 60 МІСЯЦІВ

Назва підприємства (приклади)	Сума заборгованості по відшкодуванню пільгових пенсій	Нараховано до відшкодування (з початку року)	Кількість пенсіонерів	Фонд оплати праці (липень 2018 р.)	Кількість штатних працівників (липень 2018 р.)
Підприємство №1	75 969,5	17 530,8	757	1 450,9	165
Підприємство №2	79 329,8	9 001,6	664	1 400,1	179
Підприємство №3	80 326,0	82 632,1	1599	41032,3	2426
Підприємство №4*	195 966,4	13 282,7	1128	242,4	43
Підприємство №5*	57 874,0	11 000,5	1504	9 422,1	1488

* - підприємства щодо яких порушено справу про банкрутство

УДОСКОНАЛЕННЯ СЕРВІСІВ У СОЦІАЛЬНІЙ СФЕРІ



Створення передумов для призначення пенсій та виплат за соціальним страхуванням в автоматичному режимі, наповнення з цією метою реєстру соціального страхування інформацією про стаж застрахованих осіб до 2000 року



Виявлення осіб, які не беруть участі у загальнообов'язковому соціальному страхуванні або участь яких мінімальна, та їх інформування про ризики, пов'язані із пенсійним забезпеченням (мінімальна пенсія / відсутність пенсії)



Впровадження ризик-орієнтованого підходу до виявлення порушень при нарахуванні та сплаті ЄСВ та здійснення контролю

НОВІ ПІДХОДИ В ОРГАНІЗАЦІЇ КОНТРОЛЮ У СФЕРІ СПЛАТИ ТА ОБЛІКУ ЄСВ

ДФС

Збирання звітності
щодо сплати ЄСВ,
застосування
відповідальності
за порушення
порядку та строків
подання звітності

ПЕНСІЙНИЙ ФОНД

Здійснення ризик-
орієнтованого
моніторингу та аналізу
стану нарахування ЄСВ,
контролю за його
нарахуванням та
стягненням

Виправлення спільно
з платниками ЄСВ
недостовірних
відомостей,
призначених для
використання при
призначення
соціальних виплат

Інформування
застрахованих
осіб про їх
пенсійні права

